



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ,  
ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ**  
Управа за пољопривредно земљиште  
Грачаничка 8, Београд  
**Број:** 021-00-00016/2020-14  
**Датум:** 06.03.2020. године

На основу члана 30. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“ бр. 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014, 47/2018 и 30/2018-др.закон) и Кодекса понашања државних службеника („Службени гласник РС“ бр. 29/2008, 30/2015, 20/2018, 42/2018, 80/2019 и 32/2020), в.д. директора Управе за пољопривредно земљиште доноси:

**ОДЛУКУ О ОСНИВАЊУ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ  
КОДЕКСА ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У УПРАВИ ЗА  
ПОЉОПРИВРЕДНО ЗЕМЉИШТЕ**

**ОСНИВА СЕ** радна група за праћење примене Кодекса понашања државних службеника („Службени гласник РС“ бр. 29/2008, 30/2015, 20/2018, 42/2018, 80/2019 и 32/2020), (у даљем тексту Кодекс), у Управи за пољопривредно земљиште у чијем саставу су Наташа Младеновић, руководилац Одсека за управљање пољопривредним земљиштем у државној својини; Марија Митровић, руководилац Одсека за планирање коришћења пољопривредног земљишта; Горица Петковић, руководилац Одсека за заштиту, уређење и коришћење пољопривредног земљишта; Зорица Станојевић, руководилац Групе за финансијско материјалне послове и Снежана Милићевић, руководилац Групе за правне, опште и административно техничке послове.

## *Циљ оснивања радне групе*

### **Члан 1.**

Радна група из претходног става се оснива у циљу праћења примене Кодекса и праћења одступања запослених од Кодекса у Управи за пољопривредно земљиште.

## *Надлежност радне групе*

### **Члан 2.**

Радна група пружа објашњења и даје мишљења у вези са садржином Кодекса и обавља друге послове утврђене овом одлуком и другим прописима.

Радна група:

1. прати да ли се запослени придржавају одредаба Кодекса;
2. прикупља информације које се односе на понашање запослених у вези са Кодексом;
3. прати и анализира догађаје и појаве од значаја за успешну примену Кодекса;
4. промовише примену Кодекса у Управи за пољопривредно земљиште;
5. предлаже и спроводи радње које воде унапређењу примене Кодекса;

### **Члан 3.**

Радна група се стара о томе да се грађани и правна лица упознају са могућношћу да се Радној групи непосредно обрате, као и да се увере да неће претрпети штетне последице уколико јој се обрате.

## *Начин рада и одлучивања*

### **Члан 4.**

Радна група поступа по представкама или на сопствену иницијативу.

Представке и иницијативе се могу односити на било које питање из надлежности Радне групе.

Радна група прима представке поштом на адресу Београд, Грачаничка број 8 и електронском поштом [upzinfo@minpolj.gov.rs](mailto:upzinfo@minpolj.gov.rs).

Радна група може примати и усмене представке, на записник.

Представке упућене телефоном сматрају се усменим анонимним представкама.

### **Члан 5.**

Радна група ради и одлучује на седницама.

Радна група одлучује јавним гласањем, већином гласова чланова.

## *Разматрање представки*

### **Члан 6.**

Радна група је у обавези да претходно размотри све представке које до ње стигну. Претходно разматрање обухвата преглед пристиглих представки у погледу њихове разумљивости, и надлежности Радне групе.

Ако је представка неразумљива, Радна група ће од подносиоца затражити додатна објашњења.

Уколико подносилац представке не пружи додатна објашњења по захтеву Радне групе, по таквој представи се неће даље поступати.

Радна група је обавезна да о исходу разматрања представке обавести подносиоца представке.

## *Утврђивање чињеница о повреди Кодекса*

### **Члан 7.**

Када у фази претходног разматрања Радна група утврди да се иницијатива или представка односи на повреду Кодекса од стране запосленог, Радна група испитује наводе, иницијативе или представке, прикупља додатне податке од подносиоца иницијативе или представке и запосленог (испитна фаза поступка).

Радна група утврђује које радње треба предузети, као и рокове за предузимање тих радњи.

### **Члан 8.**

Запослени, за кога се сумња да је прекршио одредбе Кодекса обавезно се позива на део седнице Радне групе на којој се утврђује чињенично стање о том случају, ради давања изјаве.

### **Члан 9.**

Након спровођења свих радњи у вези са утврђивањем чињеница, Радна група доноси предлог одлуке.

## *Поступак одлучивања*

### **Члан 10.**

Одлука радне групе у предмету у којем се одлучује о томе да ли је неки запослени повредио одредбе Кодекса састоји се из:

1. Одлуке о чињеничном стању,
2. Одлуке о постојању повреде Кодекса.

**Члан 11.**

Након доношења одлуке о чињеничном стању, доноси се предлог одлуке о постојању повреде одредаба Кодекса.

**Члан 12.**

Уколико Радна група утврди повреду Кодекса од стране запосленог, предлог одлуке доставља в.д. директору Управе за пољопривредно земљиште ради доношења одлуке и предузимања одговарајућих мера.

*Прелазне и завршне одредбе*

**Члан 13.**

Ова одлука ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Управе за пољопривредно земљиште.

**В.Д. ДИРЕКТОРА**

Бранко Лакић